

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w UKNF

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. L 119 z 4 maja 2016 r., str. 1) (RODO) informuje się, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Komisji Nadzoru Finansowego (Komisja Nadzoru Finansowego) z siedzibą w Warszawie przy Placu Powstańców Warszawy 1, 00-030 Warszawa;
- 2) Inspektorem Ochrony Danych jest: Pan Andrzej Diakonow. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest możliwy poprzez pocztę elektroniczną (adres: iod@knf.gov.pl) lub pocztę tradycyjną (adres wskazany w pkt 1);
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacyjnego;
- 4) podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy w zakresie, o którym mowa w tym przepisie, a w przypadku gdy obowiązek podania innych danych wynika z odrębnych przepisów - podstawą przetwarzania danych są te przepisy w związku z art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy; w pozostałym zakresie podstawą przetwarzania danych jest Pani/Pana zgoda;
- 5) Państwa dane mogą być ujawnione podmiotom udzielającym wsparcia Urzędowi w zakresie procesów rekrutacyjnych na zasadzie zleconych usług i zgodnie z umowami powierzenia, a także podmiotom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa;
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego, tj. państwa nienależącego do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG);
- 7) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż sześć miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego, w którym bierze Pani/Pan udział;
- 8) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia (w odniesieniu do tych danych, które są przetwarzane wyłącznie na podstawie Pani/Pana zgody), ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
- 9) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu właściwego do spraw ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
- 10) podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym w zakresie, o którym mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz przepisów, o których mowa w art. 22¹ § 4 Kodeksu pracy, jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania w tym zakresie, gdyż ich niepodanie uniemożliwi uwzględnienie Pani/Pana osoby w procesie rekrutacji.